



Polityka prywatności | Monitoring wizyjny

1. Tożsamość Administratora

Federal-Mogul Gorzyce Sp. z o.o. z siedzibą w pod adresem 39-432 Gorzyce, ul. Odlewników 52, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorstw prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000377393, REGON: 000036908, NIP: 867 000 30 39

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator powołał inspektora ochrony danych. Imię i nazwisko: Daniel Panek. Adres email: gorzyce.iod@tenneco.com lub daniel.panek@tenneco.com

3. Cele przetwarzania i podstawy prawne Dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:

- 3.1. - zapewnienia bezpieczeństwa Pracowników;
- 3.2. - ochrony mienia przed kradzieżą, uszkodzeniem lub zniszczeniem.

4. Cele monitoringu wizyjnego osiągnane są poprzez następujące działania:

- 4.1. zwiększenie subiektywnego poczucia bezpieczeństwa Pracowników oraz osób przebywających w obszarze monitorowanym;
- 4.2. ograniczenie zachowań niepożądanych, destrukcyjnych, zagrażających zdrowiu i bezpieczeństwu Pracowników, oraz osób trzecich przebywających na terenie zakładu pracy;
- 4.3. wyjaśnianie sytuacji konfliktowych;
- 4.4. ustalanie sprawców zachowań sprzecznych z obowiązującym prawem, Regulaminem pracy lub zasadami współżycia społecznego, celem podjęcia działań interwencyjnych i dyscyplinarnych;
- 4.5. ograniczanie dostępu do zakładu pracy i jego terenu osobom nieuprawnionym i niepożądanym;
- 4.6. ochronę mienia Pracodawcy i Pracowników, w szczególności poprzez zapobieganie uszkodzeniom lub zniszczeniom w budynkach, instalacjach, urządzeniach i pojazdach należących do Pracodawcy oraz Pracowników;
- 4.7. ochronę pomieszczeń w których przechowywane są informacje, których poufność jest chroniona prawem publicznym lub kontraktowym, bądź których zachowanie w tajemnicy stanowi inny rodzaj interesu prawnego Pracodawcy.

UWAGA: Monitoring wizyjny nie może być wykorzystywany w celu sprawowania nadzoru nad jakością wykonywania pracy przez pracowników Spółki lub placówki oświatowej.

5. Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych przez monitoring wizyjny stanowi art. 6 ust. 1 lit. f) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych oraz:

- 5.1. - art. 22² Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
- 5.2. - Regulamin pracy Spółki,
- 5.3. - Regulamin monitoringu wizyjnego Spółki.

6. Odbiorcy danych

Dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom, którym Pracodawca powierzyła zadanie zdalnej obsługi infrastruktury służącej do prowadzenia monitoringu wizyjnego, podmiotom zapewniającym obsługę techniczną tych urządzeń w zakresie jej serwisowania oraz podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa, w szczególności organom władzy publicznej



lub osobom trzecim realizującym cele wynikające z ich prawnie uzasadnionych interesów. W takiej sytuacji, każdy wniosek o udostępnienie danych osobowych z monitoringu wizyjnego zostanie uprzednio poddany analizie pod kątem jego legalności oraz adekwatności danych objętych treścią wniosku.

7. Okres przechowywania danych

Dane osobowe przechowywane będą maksymalnie przez trzy miesiące - po tym okresie zostaną trwale usunięte lub nadpisane. Jeżeli nagrania z monitoringu wizyjnego stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin trzech miesięcy ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Zasady te wynikają z treści art. 22² §3, §4 i §5 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy

8. Prawa podmiotów danych

Na warunkach Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) podmiotom danych przysługują następujące prawa:

- 8.1. - dostępu do treści swoich danych (art. 15 RODO);
- 8.2. - do usunięcia danych (art. 17 RODO);
- 8.3. - do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO);
- 8.4. - do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO);
- 8.5. - prawo do niepodlegania procesom zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania (art. 22 RODO).

9. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Podmiotom danych przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim ich zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia. Polskim organem nadzoru jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą pod adresem 00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, adres email: kancelaria@uodo.gov.pl.

10. Źródło pochodzenia danych osobowych

Dane osobowe pochodzą z nagrań zarejestrowanych przez monitoring wizyjny.

11. Informacja o dowolności lub obowiązku podania danych

Podanie danych osobowych jest niezależne od woli osoby, której te dane dotyczą. Osoba przebywająca na terenie Spółki nie posiada realnej możliwości odmowy podania danych osobowych, ilekroć znajduje się w obszarze objętym monitoringiem. Możliwość rejestracji i utrwalania obrazu, w tym wizerunku służy realizacji celów, które wynikają z prawnie uzasadnionych interesów Pracodawcy w postaci ochrony bezpieczeństwa osób i mienia. Możliwość postugiwania się monitoringiem wizyjnym dla osiągnięcia tych celów wynika z treści art.6 ust. 1 lit. f) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych w związku z art. 22² Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Oznacza to, że na zasadach opisanych powyżej, Pracodawca może prowadzić monitoring bez konieczności uprzedniego uzyskania zgody osób znajdujących się w zasięgu rejestracji obrazu.

12. Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji oraz profilowaniu

Dane osobowe nie będą przedmiotem zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.